



Microsoft, un socio de valor en Educación Superior

Mayo de 2014



Gustavo Fridman
Higher Education Solutions Manager
Microsoft Latin America & the Caribbean

Sociedad y la economía

Los resultados en educación están cada vez más conectados a los resultados en la sociedad

Realidades
económicas



Cambios en la
fuerza laboral



Resultados
interconectados



La economía mundial está cambiando y afectando a la educación

Los gobiernos buscan en los sistemas educativos formas de atender los problemas de empleabilidad

La demanda de trabajadores calificados está incrementándose

En Educación Superior se está buscando que los profesores estén más preparados para las demandas de los estudiantes

El mundo está crecientemente interconectado, las economías, las culturas

Los medios sociales dominan cómo los estudiantes obtienen y usan información



The Economist

World politics | Business & finance | Economics | Science & technology | Culture | Blogs | Debate & discussion

Special report: Talent

The battle for brainpower

Talent has been the world's most sought-after commodity for decades, causing serious problems

Tech Job Watch May 19 2011

By Jeremy Greenfield

Oct 5th 2006

IN A speech last week, Gordon Brown said the future will be a battle for talent. He is right. The war for the best people is being supplied by the "human resources" of the "balance of power".

The war for the best people is being supplied by the "human resources" of the "balance of power".

But a large industry is not. When the research is conducted, management retain



Other economists said the figure since the 1970s increase.

"Businesses are in abundance that slightly more than jobs, according to ManpowerGroup.

"There's a talent shortage that demand in are able to wait. Natural unemployment



Home | Industry sectors | Today's issues | Our services | About us | Research & insights | Careers | International

15th Annual Global CEO Survey

- Home
- About the survey
- Key findings
 - Embracing volatility
 - Growing globally
 - Risk resilience
 - Talent challenge**
 - Innovation
- Explore the data
- CEO interviews
- Industry focus
- Territory focus
- Download

Facing the talent challenge

CEOs are changing talent management strategies to confront skills gaps.

Skills shortages are seen as a top threat to business expansion.



Facing the talent challenge



The talent impact on companies

Hear CEOs from DIRECTV, Bayer AG, Newmont Mining Corp. and others on the need to attract, develop and retain the right people to help their companies succeed.

Contacts

Suzanne Snodgrass

Global Thought Leader

Tel: +44 (0) 20 7188 8000

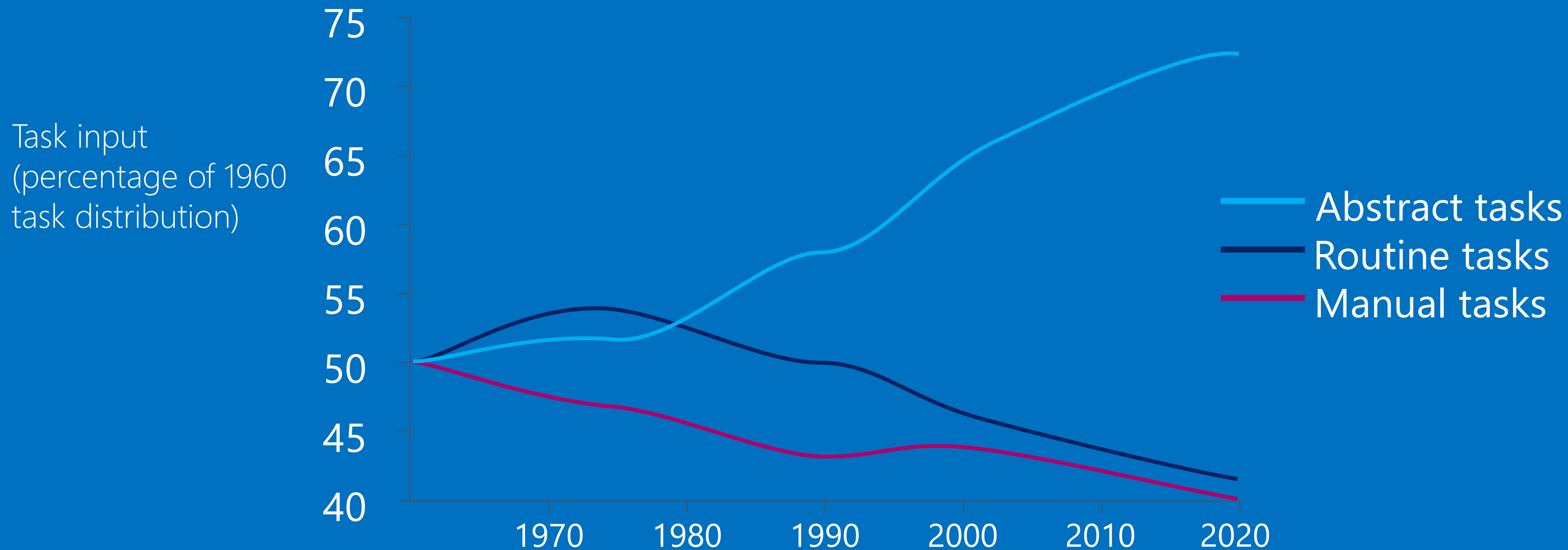
Download PDF | Download ePub | View all downloads

Your view

How satisfied are you with the training and development programmes we offer?

Tendencias en actividades en el trabajo

habilidades requeridas para el éxito



Source: The Changing Role of Education and Schools, Griffin et al, 2012



2
Conciencia Global

3
Habilidades de comunicación

4
Colaboración

1
Pensamiento Crítico & Resolución de problemas

5
Creación de Conocimiento

6
Utilización de TICs

¿Estamos preparando a los estudiantes para trabajos que no existen hoy?



Cambiando cómo trabajamos, aprendemos, vivimos



2000



1980



1960



1940



1920



1900

Era de la
automatización

Era industrial

Innovación, Nuevas Oportunidades



DEVICES



CLOUD



BIG DATA



SOCIAL



NATURAL
INTERFACE

Desafíos y oportunidades



Presupuesto



Estrategia de Cloud



Empleabilidad



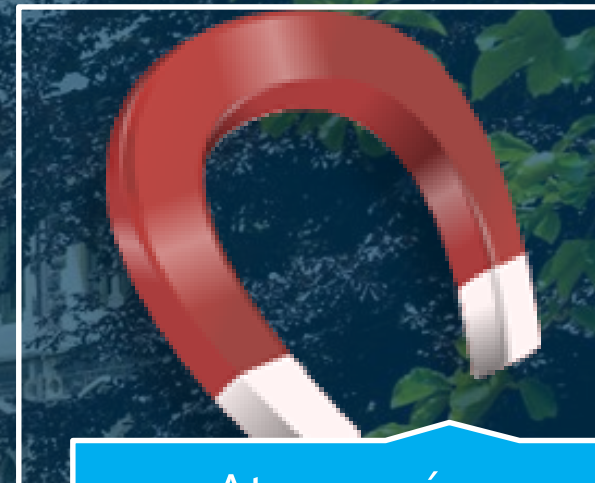
Fomentar la investigación



Aprendizaje en línea



BYOD &
Consumerización



Atraer más
estudiantes/analytics



Integrar tecnología
en la clase



Hay varios estudios que sugieren que habrá un **gap significativo** en los próximos 5 a 10 años entre la demanda y la oferta de profesionales de TI con las habilidades técnicas correctas

Más del **50%** de los empleos actuales requieren alguna habilidad tecnológica, y los expertos señalan que dicho porcentaje se incrementará al **77%** en la próxima década

Problema de eficacia en ES



Retención

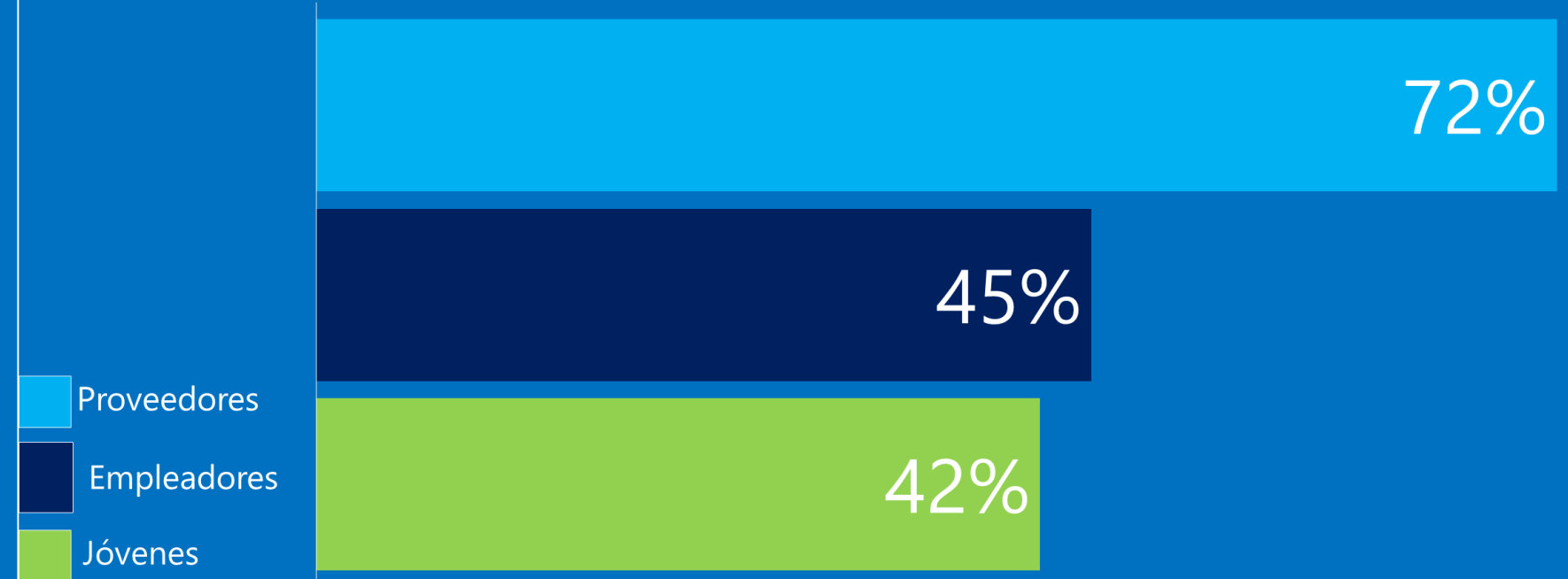


Graduación



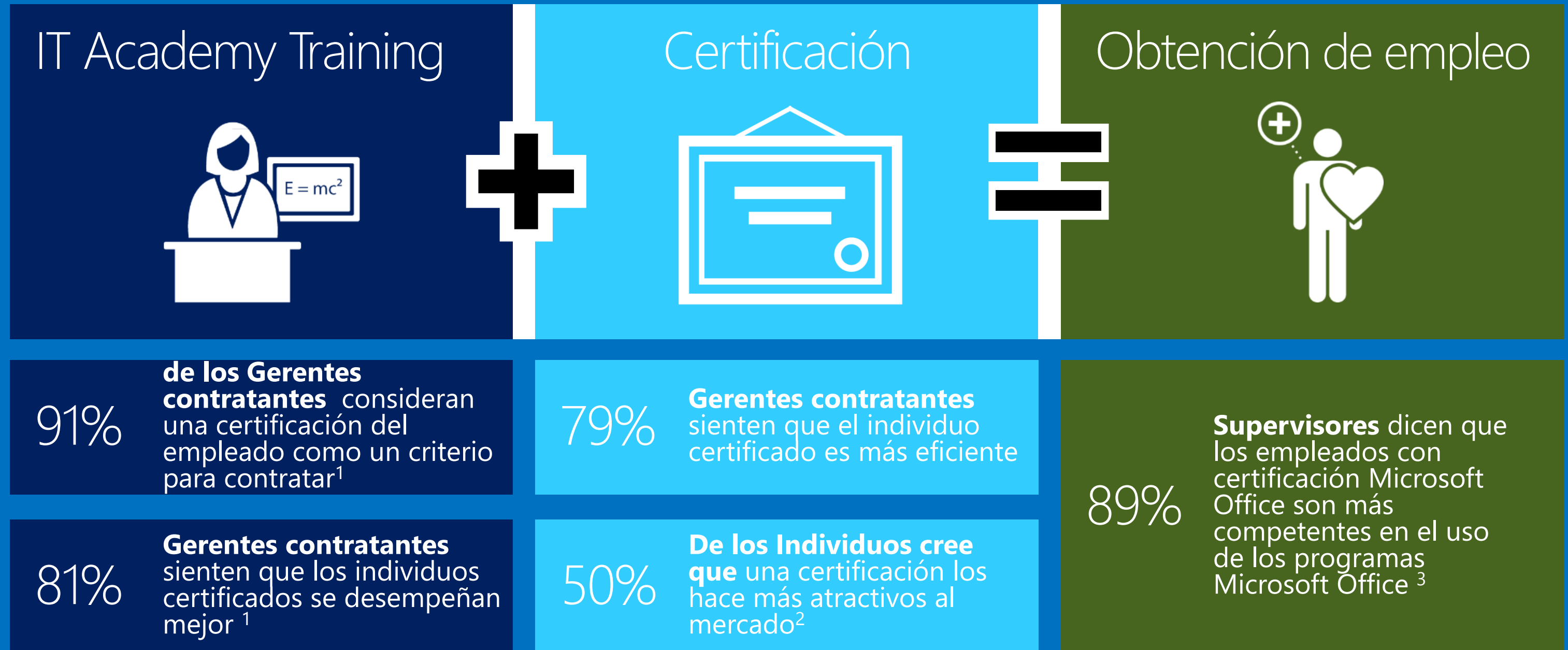
Plazo

Acuerdo en que los estudiantes están adecuadamente preparados



300,000 posiciones de IT sin cubrir en Latinoamérica (*)

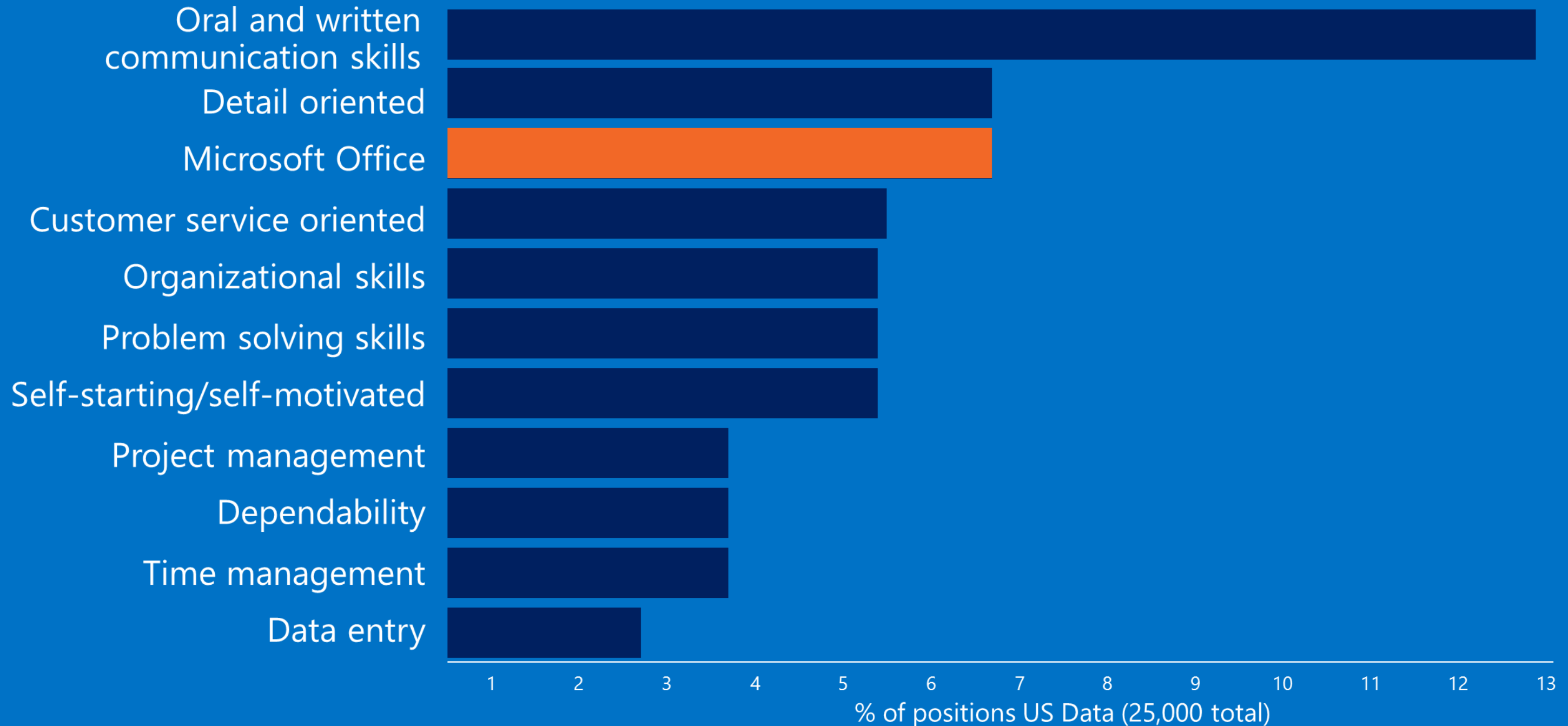
Debido a falta de certificaciones, entrenamiento o experiencia



¹ MCP Program Satisfaction Study 2010
² Intrepid Survey
³ Certiport Research, 2009

Habilidades necesarias en la Economía Actual?

SKILLS REQUIREMENTS FOR TOMORROW'S BEST JOBS –IDC Research, October 2013



Student Advantage



Para clientes con acuerdos de
licenciamiento por volumen

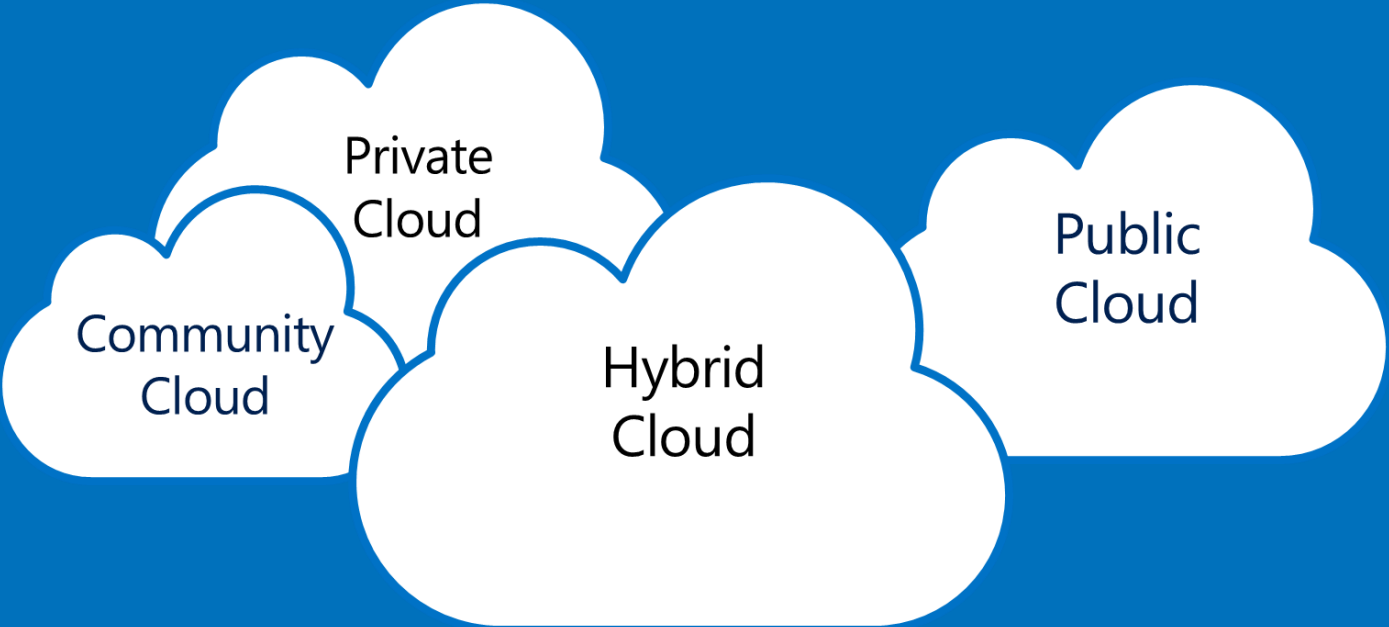
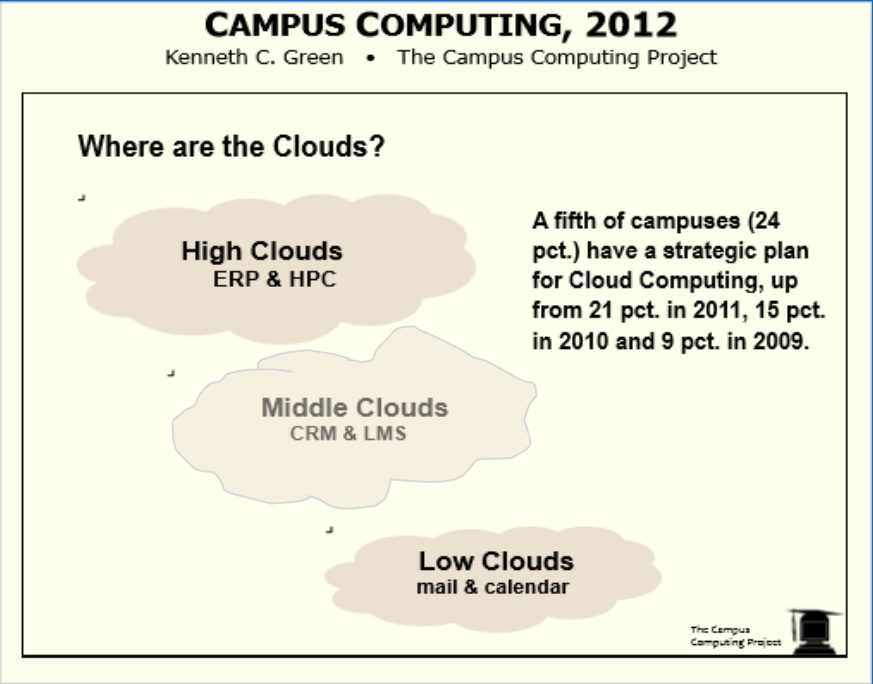


Compran Office para el 100 %
de sus empleados y profesores



Office 365 Pro Plus para los
estudiantes sin costo adicional

Estrategia de cloud: la nube en vuestros términos



Public	Microsoft Office 365 Microsoft Dynamics CRM Online Windows Intune Windows Azure
Common Technologies	Identity ▪ Virtualization ▪ Management ▪ Development
Private	Microsoft Lync Microsoft Exchange Microsoft SharePoint Microsoft SQL Server Microsoft Dynamics Windows Server Microsoft System Center

The Microsoft Difference

- Private
- Hybrid Support & the Commons
 - First-party Applications
 - Total Cost of Ownership

- Public
- Hybrid Support & the Commons
 - First-party Applications
 - Higher-level Services

Integrando tecnología en la clase



XBOX LIVE

skype

ATCS
ASSESSMENT & TEACHING OF 21ST CENTURY SKILLS

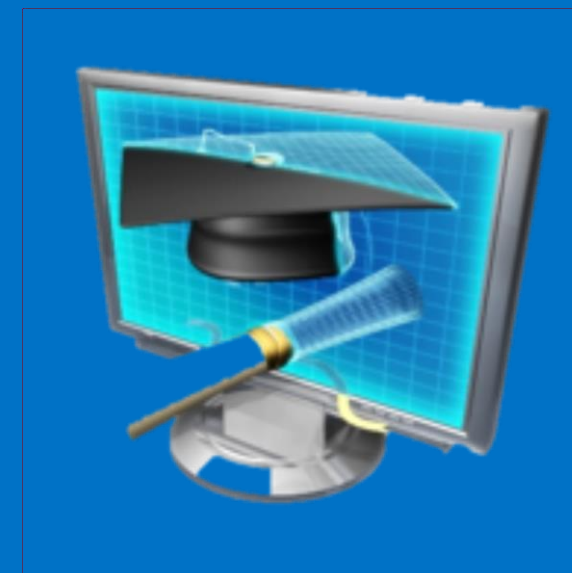


Flipped classroom

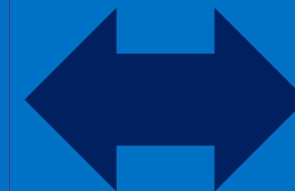


 Office 365

 Office Mix



MOOCs



Microsoft en Educación

Experiencias de aprendizaje conectadas para ayudar a transformar la educación holísticamente

Liderazgo



Asociaciones



380:26:1.8

Programas



Tecnología



DreamSpark
BizSpark
IT Academy



Global
Forum

Gracias!



© 2013 Microsoft Corporation. All rights reserved. Microsoft, Windows, Windows Vista and other product names are or may be registered trademarks and/or trademarks in the U.S. and/or other countries. The information herein is for informational purposes only and represents the current view of Microsoft Corporation as of the date of this presentation. Because Microsoft must respond to changing market conditions, it should not be interpreted to be a commitment on the part of Microsoft, and Microsoft cannot guarantee the accuracy of any information provided after the date of this presentation. MICROSOFT MAKES NO WARRANTIES, EXPRESS, IMPLIED OR STATUTORY, AS TO THE INFORMATION IN THIS PRESENTATION.